

СОГЛАСОВАНО:

Министр здравоохранения
Красноярского края

В.Н. Янин

« 30 » мая 20 16 г.



Рассмотрено на Совете учреждения
Протокол № 11 от « 30 » мая 2016 г.

Утверждено приказом № 106-орг

« 30 » мая 2016 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Канский медицинский техникум»
на 2016 – 2021 гг.

2016 г.

Программа развития определяет перспективы стратегического развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский медицинский техникум» (далее – техникум) и является объединяющей для всех подразделений техникума, его сотрудников и социальных партнеров. В программе определены цели и задачи развития техникума, обозначены сроки ее реализации, указан перечень основных мероприятий, ожидаемые конечные результаты реализации программы.

Программа является открытым документом, доступным для внесения изменений и дополнений.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. Организационно-правовые основы программы развития	4
2. Основные направления программы развития	6
3. Цель и задачи программы развития	6
4. План мероприятий по реализации программы развития КГБПОУ КМТ на период 2016 - 2021 гг.	8
4.1. Подготовка специалистов по реализуемым программам и организация образовательного процесса	8
4.2. Информационное обеспечение всех направлений деятельности техникума	9
4.3. Организация воспитательной работы	10
4.4. Этико-деонтологическое воспитание студентов, будущих медиков	11
4.5. Развитие кадровых ресурсов	13
4.6. Приведение учебно-практической базы в соответствие с требованиями ФГОС СПО и рынка труда к качеству подготовки кадров	13
4.7. Развитие социального партнерства	14
4.8. Развитие и совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ	
5. Ожидаемые результаты реализации программы развития	18

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Программа развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский медицинский техникум» (далее – Программа) разработана в соответствии с государственной политикой в сфере образования и здравоохранения в целях совершенствования системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием.

Организационно-правовая форма: учреждение.

Тип: профессиональная образовательная организация.

Юридический адрес: 663600 Красноярский край, г. Канск, ул. Революции, 20.

Учредитель: Учредителем и собственником имущества техникума является Красноярский край.

Полномочия Учредителя от имени Красноярского края осуществляет Министерство здравоохранения Красноярского края (далее – Учредитель). Полномочия собственника имущества от имени Красноярского края осуществляет Правительство Красноярского края и агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края в пределах компетенции.

Основным правоустанавливающим документом является Устав КГБПОУ КМТ, утвержденный приказом министра здравоохранения Красноярского края № 62-орг от 10.02.2014г.

Образовательная деятельность в техникуме осуществляется на основании лицензии, выданной Министерством образования и науки Красноярского края №7482-л от 18.03.2014г. серия 24Л01 №0000506; свидетельства о государственной аккредитации, выданной Министерством образования и науки Красноярского края №3746 от 25.03.2014г. серия 24А01 №0000284.

Техникум в своей деятельности руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, ведомственными нормативными правовыми актами, законами Красноярского края, указами и распоряжениями Губернатора края, постановлениями и распоряжениями Правительства Красноярского края, приказами Учредителя и агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края, Уставом и локальными актами техникума.

Основные виды деятельности техникума:

1. Обучение по программам подготовки специалистов среднего звена по специальностям 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело базовой подготовки.

2. Обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам.
3. Консультирование, обобщение и распределение положительного педагогического и творческого опыта, новых методик образования, подготовка, редактирование и рецензирование образовательных программ, методических работ.
4. Разработка и совершенствование профессиональных образовательных программ и внедрение инновационных технологий в сфере образования.
5. Организация и проведение учебно-методических и творческих мероприятий (конференций, семинаров, мастер-классов, олимпиад, конкурсов, смотров, выставок).
6. Организация и проведение профориентационных мероприятий в школах города Канска и районах Красноярского края, размещение рекламы техникума в средствах массовой информации.
7. Осуществление взаимодействия с юридическими лицами по социальному партнерству, в том числе на договорной основе.

В основу разработки Программы развития техникума положены следующие нормативные правовые акты:

1. Федеральный Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» №273 от 29.12.2012.
2. Закон Красноярского края №6-2519 «Об образовании в Красноярском крае» от 26.06.2014.
3. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» №323-ФЗ от 21.11.2011 (ред. от 25.06.2012).
4. Концепция развития здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года.
5. Программа развития сестринского дела в Российской Федерации на 2010–2020 годы.
6. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации №2227-р от 8 декабря 2011 г.
7. Концепция кадровой политики системы здравоохранения Красноярского края на 2012-2020 гг., утверждена Приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 29.03.2012 г. №151-орг.
8. Постановление Правительства Красноярского края «Об утверждении программы «Развитие здравоохранения Красноярского края на 2013-2020 годы» №223-П от 13.04.2013.
9. ФГОС СПО по специальностям: Лечебное дело, Сестринское дело.
10. Устав техникума.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Направления развития техникума определены, исходя из анализа условий, в которых функционирует техникум:

- Подготовка специалистов по реализуемым программам и организация образовательного процесса.
- Информационное обеспечение всех направлений деятельности техникума.
- Организация воспитательной работы.
- Этико-деонтологическое воспитание студентов, будущих медиков.
- Развитие кадровых ресурсов.
- Приведение учебно-практической базы в соответствие с требованиями ФГОС СПО и рынка труда к качеству подготовки кадров.
- Развитие социального партнерства.
- Развитие и совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ.

Комплекс таких мероприятий составляет Программу развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский медицинский техникум» на период с 2016 по 2021 гг.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Цель Программы развития – развитие техникума как учебного заведения, обеспечивающего высококвалифицированными специалистами лечебно-профилактические учреждения города Канска и прилегающих территорий.

Достижение этих целей ставит перед коллективом техникума ряд задач по всем направлениям деятельности.

Основные задачи программы развития:

1. Повышение престижности краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский медицинский техникум» среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательности техникума.
2. Развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников.
3. Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма специалистов, работников и преподавателей.

4. Развитие системы управления качеством образовательного учреждения на основе учета удовлетворенности потребностей образовательных услуг.
5. Совершенствование структуры управления.
6. Совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса.
7. Внедрение и эффективное использование новых информационных систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов.
8. Модернизация материально-технической базы техникума, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ.
9. Воспитание личности, сочетающей высокую нравственность, культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда.
10. Формирование устойчивых двусторонних связей по трудоустройству выпускников между техникумом и лечебно-профилактическими учреждениями.

4. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА НА ПЕРИОД 2016 - 2021 ГГ.

№ п/п	Направление деятельности	Наименования мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия	Ответственные исполнители
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Подготовка специалистов по реализуемым программам и организация образовательного процесса	1.1. Разработка учебно-методической документации, пособий для реализации ФГОС	Постоянно	Совершенствование профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО и запросами личности, с реальными потребностями рынка квалифицированного труда. Обеспечение качества педагогических технологий и методов обучения	Процент обеспеченности учебно-методической документации, пособий и др.	Зам. дир. УР Ст. методист Председатели ЦМК Преподаватели
		1.2. Участие в создании системы комплексной оценки качества подготовки выпускников, совершенствование механизмов привлечения работодателей к контролю и оценке качества образования	2016 – 2021 гг.		Процент качества подготовки выпускников	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ПО Зав. отделением
		1.3. Участие в конференциях и семинарах по актуальным вопросам в области	Постоянно		Процент участия преподавателей в конференциях и семинарах по актуальным	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ПО Зав. отделением Ст. методист

		здравоохранения и образования			вопросам в области здравоохранения и образования	Председатели ЦМК Преподаватели
		1.4. Пополнение фонда учебно-методической литературой	Постоянно		Процент обеспеченности учебно-методической литературой	Зам. дир. УР Зам. дир. ПО Зав. библиотекой
		1.5. Обеспечение публичности деятельности техникума, формирование отчетов по самообследованию техникума	Ежегодно		Процент обеспеченности публичности деятельности техникума	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ст. методист Председатели ЦМК
2.	Информационное обеспечение всех направлений деятельности техникума	2.1. Создание электронных образовательных ресурсов (ЭОР), необходимых для обеспечения учебного процесса	Постоянно	Совершенствование информационных технологий, используемых в образовательном и воспитательном процессе.	Процент обеспеченности электронными образовательными ресурсами	Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ст. методист Преподаватели
		2.2. Совершенствование материально-технической базы, приобретение и внедрение новейших информационных	Постоянно	Внедрение новых информационных технологий в образовательный процесс	Процент обеспеченности материально-технической базы и информационных средств обучения	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ведущий программист

		средств обучения				
		2.3. Совершенствование локальной информационной сети техникума	Постоянно		Процент обеспеченности локальной информационной сети	Ведущий программист
		2.4. Повышение квалификации преподавателей в области новых информационных технологий	Постоянно		Процент преподавателей, прошедших повышение квалификации	Директор Ст. методист
		2.5. Обновление сайта техникума	Постоянно		Процент обновления разделов сайта техникума	Зам. дир. ВР Ведущий программист
3.	Организация воспитательной работы	3.1. Развитие работы кружков, спортивных секций, направленных на формирование общих компетенций студентов	2016 – 2021 гг.	Совершенствование воспитательной системы, содействующей развитию социальной и культурной компетенции личности, ее самоопределению в обществе, формированию личности гражданина, подготовке конкурентоспособного специалиста,	Процент работающих кружков и спортивных секций	Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Преподаватели Руководитель физ. воспитания
		3.2. Проведение мероприятий по развитию эстетической культуры студентов и привлечению студентов к культурной жизни	Постоянно		Процент проведенных мероприятий	Зам. дир. ВР Классные руководители

		(выставки, конкурсы, конференции и др.)		способного ставить и достигать личностно-значимые цели,		
		3.3. Формирование ЗОЖ и экологической культуры	Постоянно	обладающего качествами и свойствами, востребованными в современных условиях рынка труда	Процент сформированности ЗОЖ и экологической культуры	Зам. дир. ВР Классные руководители Руководитель физ.воспитания
		3.4. Развитие студенческого самоуправления в техникуме	2016 – 2021 гг.		Процент качества работы студенческого самоуправления	Зам. дир. ВР Классные руководители Студ.совет
		3.5. Сотрудничество с родителями студентов	Постоянно		Процент сотрудничества с родителями студентов	Зам. дир. ВР Классные руководители Зав.отделением
		3.6. Развитие волонтерского, донорского движения, участие в социальных проектах	Постоянно		Процент участия в волонтерском, донорском движении, социальных проектах	Зам. дир. ВР Классные руководители
4.	Этико-деонтологическое воспитание студентов, будущих медиков	4.1. Воспитание примером личности	Постоянно	Этико-деонтологическая подготовка средних медицинских работников как основной регулятор их профессиональной деятельности, ориентированная на применение	Количество проведенных бесед	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ст. методист Преподаватели Классные руководители
		4.2. Ориентация выпускников на	Постоянно		Количество проведенных	Директор Зам. дир. УР

		исполнение их профессионального долга		собственных профессиональных знаний, умений и навыков	бесед	Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ст. методист Преподаватели Классные руководители
		4.3. Проведение мероприятий по этическим нормам поведения	2016 – 2021 гг.		Количество мероприятий по этическим нормам поведения	Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ст. методист Преподаватели
		4.4. Активизация исследовательской деятельности и научного поиска по проблемам этики и деонтологии	2016 – 2021 гг.		Процент проведения исследовательской деятельности и научного поиска по проблемам этики и деонтологии	Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ст. методист Преподаватели
		4.5. Организация различных форм наглядной агитации и пропаганды, отражающих нравственный облик среднего медицинского работника	Постоянно		Процент проведения форм наглядной агитации и пропаганды	Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ст. методист Преподаватели Классные руководители
		4.6. Этико-деонтологическое воспитание студентов через	Постоянно		Процент участия студентов в общественных организациях и	Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Ст. методист

		общественные организации и общественные студенческие движения			движениях	Преподаватели Классные руководители
5.	Развитие кадровых ресурсов	5.1. Анализ потребности в педагогических кадрах	Ежегодно	Совершенствование основных положений кадровой политики в соответствии с современными требованиями (повышение квалификации, создание системы подбора, привлечение молодых специалистов и создание системы мотивации) Совершенствование системы аттестации педагогических кадров	Процент потребности в педагогических кадрах	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ПО Специалист по кадрам
		5.2. Мониторинг потребности в повышении квалификации и участие в циклах повышения квалификации	Ежегодно		Процент потребности в повышении квалификации и участие в циклах повышения квалификации	Зам. дир. УР Ст. методист
		5.3. Организация работы школы педагогических знаний для начинающих преподавателей	Постоянно		Процент участия начинающих преподавателей в школах педагогических знаний	Зам. дир. УР Ст. методист Председатели ЦМК
		5.4. Реализация графика проведения аттестации преподавателей	Ежегодно		Процент выполнения аттестации преподавателей	Зам. дир. УР Ст. методист
6.	Приведение учебно-практической базы в соответствие с требованиями ФГОС	6.1. Развитие (укрепление) материально-технической базы	2016 – 2021 гг.	Совершенствование материально-технической базы с целью обеспечения	Процент обеспеченности материально-технической базы	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО

	СПО и рынка труда к качеству подготовки кадров	техникума: приобретение оборудования, инвентаря и иных основных средств		выполнения образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по специальностям с учетом потребностей рынка труда и перспективами развития экономики	техникума	Зав. отделением Зам. дир. АХЧ Ст. методист Председатели ЦМК
		6.2. Обновление стендов, наглядных пособий, макетов	2016 – 2021 гг.		Процент обеспеченности стендами, наглядными пособиями и др.	Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Зав. отделением Зам. дир. АХЧ Ст. методист Председатели ЦМК
		6.3. Выполнение требований к материально-техническому обеспечению реализации ФГОС СПО по специальностям	2016 – 2021 гг.		Процент выполнения требований к обеспеченности материально-технической базы техникума	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ВР Зам. дир. ПО Зав. отделением Зам. дир. АХЧ Ст. методист Председатели ЦМК
7.	Развитие социального партнерства	7.1. Поиск новых социальных партнеров и заключение договоров о сотрудничестве	Ежегодно	Расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов. Развитие новых форм содействия трудоустройству	Процент заключенных договоров о сотрудничестве	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ПО Зав. отделением Зав. центром профориентации, трудоустройства и ДО
		7.2. Привлечение социальных	Ежегодно		Процент участия социальных	Директор Зам. дир. УР

		партнеров к подготовке учебно-методической документации: участие в экспертной работе, рецензировании		выпускников. Развитие профориентационной работы	партнеров в подготовке учебно-методической документации: участие в экспертной работе, рецензировании	Зам. дир. ПО Зав. отделением
		7.3. Работа социальных партнеров в составе государственной экзаменационной комиссии, промежуточной аттестации	Ежегодно		Процент участия социальных партнеров в составе государственной экзаменационной комиссии, промежуточной аттестации	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ПО Зав. отделением
		7.4. Привлечение социальных партнеров с целью улучшения материально-технической базы техникума	Ежегодно		Процент участия социальных партнеров с целью улучшения материально-технической базы техникума	Директор Зам. дир. УР Зам. дир. ПО Зав. отделением
		7.5. Пропаганда медицинского образования (просветительская работа): - организация профориентационных	Ежегодно		Процент участия в просветительской работе	Зам. дир. ВР Классные руководители Преподаватели

		акций в средних образовательных учреждениях с привлечением активных студентов (волонтеров); - выпуск информационных бюллетеней, создание рекламных буклетов; - выступление в средствах массовой информации; - размещение информации на страницах местной печати о жизни техникума; - экскурсии школьников в ЛПУ, в кабинеты доклинической практики; - участие в городских ярмарках учебных и рабочих мест				
		7.6. Адаптация молодого специалиста: - создание комиссии по содействию трудоустройству и адаптации выпускников к рынку	Ежегодно		Процент адаптации выпускника к существующим требованиям рынка труда	Директор Зам. дир. ВР Зав. центром профориентации, трудоустройства и ДО Классные

		труда с целью развития системы профессиональной ориентации, информирования студентов и выпускников техникума о рынке труда; - проведение «Ярмарки вакансий рабочих мест» для выпускников техникума; - организация встреч студентов старших курсов с представителями практического здравоохранения, руководителями будущих мест работы выпускников, выпускниками техникума прошлых лет; - информирование студентов о возможностях получения дополнительной специализации				руководители Преподаватели
--	--	---	--	--	--	---------------------------------------

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Реализация Программы развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский медицинский техникум» позволит обеспечить:

- повышение качества и эффективности образовательных программ, направленных на удовлетворение потребностей здравоохранения в квалифицированных специалистах; повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- достижение соответствия между образовательными и профессиональными интересами студентов, потребностями рынка труда и объемами подготовки специалистов различных профилей;
- повышение эффективности воспитательной работы в техникуме в части гражданского, трудового, нравственного, культурного, правового и экологического воспитания, а также создание условий для творческой самоактуализации студентов;
- развитие этико-деонтологического компонента, как свойство личности специалиста, позволяющее ему продуктивно взаимодействовать с внутренней (профессиональной) и внешней (социальной) средой;
- повышение эффективности сотрудничества с социальными партнерами;
- повышение уровня подготовки кадров со средним медицинским образованием; повышение образовательного уровня преподавателей и руководителей структурных подразделений; обновление преподавательского состава;
- пополнение и обновление учебной, учебно-методической и методической литературы, средств обучения, использование современных информационных технологий в образовательном процессе.