

СОГЛАСОВАНО  
Исполняющий обязанности  
министра здравоохранения  
Красноярского края



*[Handwritten signature]*  
Б.М. Немик

2023 года

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель министра  
здравоохранения  
Красноярского края

*[Handwritten signature]* А.Е. Москвина

«    »                   2023 года

УТВЕРЖДЕНО  
Директор КГБПОУ КМТ



*[Handwritten signature]* Елизарьева

2023 года

ОДОБРЕНО  
на Общем собрании  
(конференции) работников  
КГБПОУ КМТ

Протокол № 3  
от «13» октября 2023 г.

**Дополнения в Положение об оплате труда работников  
КГБПОУ «Канский медицинский техникум»**

2023г.

1. На основании Постановления Правительства Красноярского края от 10.10.2023г. № 793-п, внести дополнение Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы» к Положению об оплате труда работников КГБПОУ КМТ и читать в новой редакции:

«15. ПКГ «Должности педагогических работников»:

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
2.	педагог-организатор	с/о 5703 в/о 6516

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	в/о 9 505

2. Внести дополнение в Приложение № 3 «Критерии оценки результативности труда работников КГБПОУ КМТ» к Положению об оплате труда работников КГБПОУ КМТ и читать в новой редакции:

«12. Критерии оценки результативности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№	Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критериев	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач</b>				
1.1	Участие в семинарах, совещаниях, конкурсах, конференциях, мастер-классах, участие в работе мероприятий (выступления, размещение материалов, публикации)	участие	выступления, размещение материалов	20	1 раз в год
			участие	5	
			отсутствие	0	
1.2	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при их исполнении	наличие	наличие оперативности в решении вопросов	20	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
1.3	Работа в методическом объединении классных руководителей, педагогических советах, семинарах, педагогических чтениях	наличие	наличие докладов, подготовленных выступлений	10	1 раз в квартал
			отсутствие	0	

1.4	Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	количество	более 5	10	1 раз в квартал
			3-4	8	
			1-2	5	
1.5	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	наличие	наличие социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес – сообщества, библиотеки и др. )	15	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
			<b>ИТОГО:</b>	<b>75 баллов</b>	
<b>2.</b>	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
2.1	Выполнение дополнительных к плановой деятельности работ (функций)	наличие	наличие	40	1 раз в год
2.2	Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах молодежных общественных организаций и молодежного самоуправления, в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д.	уровень	всероссийский уровень	15	1 раз в квартал
			региональный уровень	10	
			муниципальный уровень	5	
2.3	Организация внеурочной работы творческих, добровольческих и иных студенческих объединений; вовлечение обучающихся в Российское движение детей и молодежи «Движение первых»	наличие	организация участия студентов в волонтерской деятельности, и молодежного самоуправления	5	1 раз в квартал
2.4	Вовлечение в досуговую деятельность студентов «группы риска», студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без	наличие	наличие	5	1 раз в квартал
			отсутствие	0	



	попечения родителей				
2.5	Разработка методических материалов, используемых в образовательном процессе	наличие	программа положение компьютерная презентация видеоролик, видеозаставка и др. самостоятельно созданный реквизит, декорации, костюмы и др.;	5	1 раз в квартал
			оформление аудиторий к проведению мероприятий		
2.6	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	доля	отсутствие	0	1 раз в квартал
			90 - 100%	10	
			89 - 50%	5	
			менее 50	0	
<b>ИТОГО:</b>				<b>80 баллов</b>	
<b>3.</b>	<b>За качество выполняемых работ</b>				
3.1	Подготовка среди студентов участников или призеров олимпиад, конкурсов, конференций, спартакиад различного уровня	наличие	наличие победителей в краевых и всероссийских мероприятиях	15	1 раз в квартал
			наличие участников мероприятий (более 3 человек)	10	
			наличие участников (от 1 до 3 человек)	5	
3.2	Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, иных документов	исполнение	соблюдение сроков без замечаний	15	1 раз в квартал
			соблюдение сроков с замечаниями	8	
			несоблюдение сроков	0	
3.3	Жалобы, замечания на работу и качество оказываемых услуг	жалобы, замечания	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
<b>ИТОГО:</b>				<b>35 баллов</b>	
<b>общее число баллов:</b>				<b>190 баллов</b>	
<b>из них:</b>		<b>годовые</b>	<b>60 баллов</b>		

	квартальные	130 баллов
--	-------------	------------

### 13. Критерии оценки результативности и качества труда педагога – организатора

№	Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критериев	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач</b>				
1.2	Участие в семинарах, совещаниях, конкурсах, конференциях, мастер-классах, участие в работе мероприятий (выступления, размещение материалов, публикации)	участие	выступления, размещение материалов	20	1 раз в год
			участие	5	
			отсутствие	0	
1.3	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при их исполнении	наличие	наличие оперативности в решении вопросов	20	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
1.4	Работа в методическом объединении классных руководителей, педагогических советах, семинарах, педагогических чтениях	наличие	наличие докладов, подготовленных выступлений	10	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
<b>ИТОГО:</b>				<b>50 баллов</b>	
2.	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
2.1	Выполнение дополнительных к плановой деятельности работ (функций)	наличие	наличие	40	1 раз в год
2.2	Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах молодежных общественных организаций и молодежного самоуправления, в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д.	уровень	всероссийский уровень	15	1 раз в квартал
			региональный уровень	10	
			муниципальный уровень	5	
2.3	Организация внеурочной работы творческих, добровольческих и иных студенческих объединений	наличие	организация участия студентов в волонтерской деятельности, и молодежного самоуправления	5	1 раз в квартал

2.4	Вовлечение в досуговую деятельность студентов «группы риска», студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	наличие	наличие	5	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
2.5	Разработка методических материалов, используемых в образовательном процессе	наличие	программа положение компьютерная презентация видеоролик, видеозаставка и др. самостоятельно созданный реквизит, декорации, костюмы и др.; оформление аудиторий к проведению мероприятий	5	1 раз в квартал
			отсутствие	0	
<b>ИТОГО:</b>				<b>70 баллов</b>	
<b>3.</b>	<b>За качество выполняемых работ</b>				
3.1	Своевременность выполнения планов и поручений	наличие	результативность выполнения планов и своевременность выполнения поручений (без замечаний)	10	1 раз в квартал
			результативность выполнения планов и своевременность выполнения поручений (с замечаниями)	5	
3.2	Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, иных документов	исполнение	соблюдение сроков без замечаний	15	1 раз в квартал
			соблюдение сроков с замечаниями	8	
			несоблюдение сроков	0	
3.3	Жалобы, замечания на работу и качество оказываемых услуг	жалобы, замечания	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
<b>ИТОГО:</b>				<b>30 баллов</b>	
<b>общее число баллов:</b>				<b>150 баллов</b>	

<b>из них:</b>	<b>годовые</b>	<b>60 баллов</b>
	<b>квартальные</b>	<b>90 баллов</b>

3. Изменения в Положении об оплате труда работников КГБПОУ КМТ вступают в силу и применяются к правоотношениям, возникшие с 01.09.2023 года.

