


СОГЛАСОВАНО  
Исполняющий обязанности  
министра здравоохранения  
Красноярского края



 Б.М. Немик

2024 года

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель министра  
здравоохранения  
Красноярского края

 А.Е. Москвина

« \_\_\_\_ » 2024 года

УТВЕРЖДЕНО  
Директор КГБПОУ КМТ



 М.Р. Елизарьева

« \_\_\_\_ » 2024 года

ОДОБРЕНО  
на Общем собрании  
(конференции) работников  
КГБПОУ КМТ

Протокол № 4  
от «11» января 2024 г.

**Дополнения в Положение об оплате труда работников  
КГБПОУ «Канский медицинский техникум»**

2024г.

1. На основании Приказа министерства здравоохранения Красноярского края от 28.12.2023г. № 76-н «О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 № 521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», внести дополнения в пункты Положения об оплате труда работников КГБПОУ КМТ и читать в новой редакции:

Пункт 4.1 дополнить подпунктом 4.1.6. следующего содержания:

«4.1.6. Специальная краевая выплата.»;

Пункт 4.7 дополнить подпунктом 4.7.3 следующего содержания:

«4.7.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,

Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного

заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

2. Изменения в Положении об оплате труда работников КГБПОУ КМТ вступают в силу и применяются к правоотношениям, возникшие с 01.01.2024 года. Абзацы четвертый – восемнадцатый подпункта 4.7.3. настоящего Положения действуют до 31 декабря 2024 года включительно.